РАССМОТРЕНО «УТВЕРЖДАЮ»

На заседании Директор ГБОУ СПО

педагогического совета «Калязинский колледж»

ГБОУ СПО «Калязинский колледж» \_\_\_\_\_\_\_\_Н.А. Рыбакова

Протокол № \_\_\_\_ «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2015г.

От «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2015г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

Об особенностях регулирования труда педагогических работников государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Калязинский колледж».

**Калязин, 2015г.**

1. **Общие положения**
2. Настоящее Положение определяет условия и порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха, нормирование рабочего времени педагогических работников ГБОУ СПО «Калязинский колледж».

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ; Законом «Об образовании»; Приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010г. №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»; Типовое положение об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении); Приказом Минобрнауки РФ от 27.05.2006г. №69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»; Приказом Минобрнауки Российской Федерации от 22.12.2014г. № 1601; Уставом ГБОУ СПО «Калязинский колледж».

1. **Режим рабочего времени.**
   1. Рабочее время педагогических работников ГБОУ СПО «Калязинский колледж» определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Положением, Уставом колледжа, должностными обязанностями, трудовым договором, графиком сменности.
   2. Рабочее время - период, в течение которого работник обязан исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды, определенные законами и иными нормативными правовыми актами.
   3. Продолжительность рабочего времени для педагогических работников колледжа устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.
   4. Рабочее время преподавательского состава образовательного учреждения устанавливается с учетом выполнения учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной и других видов работ, содержание и объем которых определяется занимаемой должностью.
   5. Выполнение преподавательской работы регулируется утвержденным расписанием занятий на неделю.
   6. При составлении расписаний учебных занятий работодатель обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы.
   7. В периоды времени свободные от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения других обязанностей, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования подготовки к занятиям и т.п.
   8. Периоды каникул, установленных для студентов колледжа и не совпадающих с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников, являются для них рабочим временем.
   9. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке.
   10. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников колледжа.
2. **Время отдыха**
   1. Право гражданина на отдых установлено в Конституции РФ и Декларации прав и свобод человека и гражданина. Время отдыха (свободное от исполнения трудовых обязанностей) работник может использовать по своему усмотрению.
   2. Временем отдыха считаются:

- перерыв в течение рабочего дня (смены);

- ежедневный (междусменный) отдых;

- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);

- нерабочие праздничные дни;

- отпуск.

* 1. Для преподавателей выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается.
  2. Работникам обеспечивается возможность приема пищи одновременно со студентами или отдельно в специально отведенном для этой цели месте.

1. **Отпуска педагогических работников**
   1. Отпуск - это исчисляемое в рабочих или календарных днях свободное от работы время, в течение которого за работником сохраняется место работы или должность.
   2. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.
   3. Педагогические работники колледжа имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.
2. **Нормирование труда**
   1. Норма часов преподавательской работы за одну ставку заработной платы составляет 720 часов работы в год.
   2. Учебная нагрузка является количественной обязательной составляющей трудовой функции преподавателя, поэтому объем учебной нагрузки относится к обязательным условиям трудового договора.
   3. Объем учебной работы преподавателей колледжа устанавливается исходя из количества учебных часов по учебным планам и рабочим программам учебных дисциплин (модулей), разрабатываемых в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования, а также исходя из обеспеченности кадрами.
   4. При определении объема учебной нагрузки на преподавателя администрация колледжа должна руководствоваться принципами преемственности, психологической комфортности, профессиональной компетентности.
   5. Ежегодно на начало учебного года приказом директора колледжа по согласованию с педагогическим советом колледжа преподавателям определяется объем учебной нагрузки.
   6. Учебная нагрузка не планируется на выходные и нерабочие праздничные дни.
   7. Учебная нагрузка на год ограничивается верхним пределом - 1440 часов. В исключительных случаях, когда по предмету остается незначительное количество нераспределенных часов и не представляется возможным на этот объем работы найти преподавателя, администрации, по согласованию с профсоюзным комитетом колледжа, предоставляется право установить работникам нагрузку сверх 1440 часов.
   8. Преподавательских состав колледжа включает в себя лиц, работающих на штатной основе, в порядке совместительства (внешнего и внутреннего) и выполняющих педагогическую нагрузку на условиях почасовой оплаты труда.
   9. Продолжительностью педагогической работы по совместительству устанавливается по соглашению между преподавателем и директором колледжа и не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели, не более четырех часов в день.
   10. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты труда допускается в основное рабочее время с согласия работодателя и ее объем не может превышать 300 часов в год.
   11. Объем учебной нагрузки для директора и его заместителей определяется самим учебным учреждением. Для директора объем учебной нагрузки определяется по согласованию с Советом образовательных учреждений или профсоюзным комитетом.
   12. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации колледжа, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планами программам.
   13. Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (день выдачи больничного листа, день отбытия в командировку и прибытия из него) не производится.
   14. Преподавателям колледжа, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.
   15. Об изменении учебной нагрузки педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.
   16. Педагогическая работа в колледже сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы не является совместительством.